



Cette chartre témoigne de l'engagement du Centre de Traitement de la Biomasse de la Montérégie envers un développement durable, qui s'engage à réaliser ses activités de manière toujours plus écoresponsable en respectant l'équilibre entre la justice sociale, la préservation de l'environnement et le progrès économique.



Notre organisation s'engage à réaliser ses activités de manière toujours plus écoresponsable. Nous avons rejoint le GRAND MOUVEMENT ÉCORESPONSABLE<sup>MC</sup> du Conseil des Industries Durables pour favoriser, accélérer et faciliter l'intégration des principes de développement durable à notre modèle d'affaires et souhaitons contribuer activement à bâtir un monde meilleur, sans compromettre celui des générations futures.

Nous encourageons aussi nos fournisseurs, clients et sous-traitants à mettre en œuvre une culture organisationnelle qui intègre l'écoresponsabilité et souhaitons influencer positivement les activités de l'ensemble de la chaîne de valeur liée à nos produits et services.

L'approche globale que nous avons adopté s'inspire des référentiels internationaux reconnus en matière de responsabilité sociétale des organisations et de gestion du développement durable, tels qu'ISO 26000, le guide BNQ 21000 et les lignes directrices pour la reddition de comptes du Global Reporting Initiative (GRI).

La réflexion stratégique, l'élaboration et la mise en œuvre des actions qui en découlent, intègrent également les 16 principes de développement durable qui figurent au cœur de la Loi sur le développement durable du Québec.

Notre initiative vise à contribuer à l'atteinte des 17 objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations-Unies (ONU), selon nos différents enjeux organisationnels et sectoriels.



## NOTRE DÉMARCHE ORGANISATIONNELLE

Dans le cadre de la démarche de planification stratégique entamée en adhérant au Programme ÉCORESPONSABLE<sup>MC</sup>, un diagnostic organisationnel a permis de porter un regard sur la prise en compte du développement durable dans les pratiques de gestion de notre organisation et d'identifier les enjeux à adresser dans une perspective de progression et de meilleure performance globale. Nous nous sommes aussi dotés d'un Plan écoresponsable pour structurer notre stratégie et sa mise en œuvre efficace pour les années à venir.

## NOTRE MISSION

Gérer et traiter selon des normes environnementales très strictes des biosolides à forte composante organique, sous forme liquide et semi-liquide.

## NOTRE CLIENTÈLE

Les industries œuvrant dans la transformation agro-alimentaire et la production de matières organiques.

## NOTRE SCÉNARIO ÉCORESPONSABLE

Plateforme d'innovation vivante, le CTBM deviendra l'une des premières bioraffineries vertes intégrées au Canada. Dans une perspective de croissance durable, le CTBM s'engage à contribuer activement et au meilleur de ses compétences, à la transition écologique. Acteur économique important de son milieu, l'organisation souhaite se démarquer en mettant de l'avant les technologies vertes, l'autosuffisance énergétique et une gestion environnementale hautement performante. Intégrant l'écoresponsabilité au cœur de son modèle d'affaires, le CTBM considère le bien-être de son équipe comme une priorité incontestable. Ses pratiques exemplaires lui permettent de continuellement affirmer son leadership et son influence.

## NOS VALEURS

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS EMPLOYÉS

LE TRAVAIL D'ÉQUIPE ET LE DYNAMISME

L'ORIENTATION CLIENT, LE SOUCI DE LA QUALITÉ ET DE L'EXCELLENCE

LA RENTABILITÉ PAR L'EFFICACITÉ ET L'INNOVATION



PRÉPARÉ PAR COESIO.COM

## NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Afin d'atteindre notre vision soutenue par un développement durable, voici les orientations stratégiques qui précisent notre engagement:

### GOUVERNANCE

UN LEADERSHIP ASSUMÉ PAR LE RENFORCEMENT DE L'IDENTITÉ ET L'EXEMPLARITÉ DES PRATIQUES

### ÉCONOMIQUE

DES LEVIERS DE CROISSANCE S'APPUYANT SUR LES OPPORTUNITÉS D'AFFAIRES, L'INNOVATION ET L'ÉCORESPONSABILITÉ

### SOCIALE

UNE ORGANISATION STIMULÉE PAR UN MILIEU DE VIE AXÉ SUR LE BIEN-ÊTRE ET LE POTENTIEL SON ÉQUIPE

### ENVIRONNEMENTALE

UNE PERFORMANCE REMARQUABLE DANS LA GESTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

## CHAMPS D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉS

La présente chartre s'applique à l'ensemble des employés et dirigeants de l'organisation. Nous renforcerons notre culture organisationnelle par l'amélioration continue. Nous nous engageons à nous conformer aux règles légales applicables dans le (ou les) pays et territoire (s) où nous exerçons nos activités. Nous réaliserons périodiquement une veille sur les enjeux pertinents à notre domaine ou secteur d'activités, impliquerons les ressources nécessaires aux changements et mettrons en place des modes de gestion efficaces. Nous sommes responsables de demeurer conforme aux critères de la certification ÉCORESPONSABLE<sup>MC</sup> et prendrons les mesures nécessaires pour s'en assurer.

ENTRÉE EN VIGUEUR: MARS 2020

*Benoit Paré*

BENOIT PARÉ  
Président